



ประกาศโรงเรียนมัธยมศึกษา

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง

ด้วยโรงเรียนโรงเรียนมัธยมศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว3034 ลงวันที่ 18 มีนาคม 2547 และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/2546 สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม 2546 เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว และเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล/ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2547 จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

1.1 ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ทำหน้าที่ครูผู้สอน วิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน 2 อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท/เดือน

1.2 ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง ทำหน้าที่ครูผู้สอน วิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน 1 อัตรา
อัตราค่าจ้างเดือนละ 10,000 บาท/เดือน

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังนี้

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
- 2.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 2.4 เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2.5 เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามมาตรา 43 แห่งพระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2546 หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่คณะกรรมการคุรุสภา ออกให้หรือมีหนังสือรับรองสิทธิที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการคุรุสภาออกให้
- 2.6 เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีสาขาอื่น ตามที่ ก.ค./ก.ค.ศ.

กำหนด

2.7 ไม่เป็นผู้พิการมีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549

2.8 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคในการเมือง

2.9 ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

2.10 ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือองค์การระหว่างประเทศ

2.11 ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

3. ขอบข่ายที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

3.1 วิเคราะห์หลักสูตรและวางแผนการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้

3.2 จัดกิจกรรมการเรียนรู้และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

3.3 จัดการอบรมสั่งสอน และจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

3.4 ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

3.5 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

4. การรับสมัคร

4.1 วัน เวลา ประกาศรับสมัคร

ประกาศรับสมัคร ระหว่างวันที่ 14 - 15 ตุลาคม พ.ศ. 2564

4.2 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สมัครขอและยื่นในสมัครด้วยตนเองได้ที่ โรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอมัญจาคีรี

จังหวัดขอนแก่น ในระหว่างวันที่ 18 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่ 22 ตุลาคม 2564 ติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่ ห้องกลุ่มบริหารงานบุคคลและงบประมาณ ชั้น 1 อาคาร 4 โรงเรียนมัธยมศึกษา เวลา 09.00 – 13.00 น.

5. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

5.1 สำเนากระเบียนแสดงผลการศึกษา หรือสำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาในสาขาวิชา หรือวิชาเอกตรงตามกลุ่มวิชาที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้าย ประกาศ (พร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

5.2 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

5.3 สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ

5.4 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิที่คุรุสภาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายออกให้ (พร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

5.5 ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 จำนวน 1 ฉบับ

5.6 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน 1 เดือน จำนวน 3 รูป

5.7 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล (พร้อมฉบับจริง) จำนวน 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง สำหรับต้นฉบับทุกฉบับคืนให้ทันทีในวันรับสมัครเมื่อตรวจสอบกับสำเนาว่าถูกต้องแล้ว ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเท็จ โรงเรียนมัธยมศึกษา จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ภายหลังไม่ได้

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับใบสมัครที่ยื่นสมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการเลือกสรร ภายในวันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ โรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น

7. หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก

โรงเรียนมัธยมศึกษา จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียน ทดสอบภาคปฏิบัติ และการสอบสัมภาษณ์ตามขอบข่ายภารกิจที่กำหนด (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ในวันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ตั้งแต่เวลา 09.00 น. ณ โรงเรียนมัธยมศึกษา โดยได้กำหนดการคัดเลือก ดังนี้

เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.00 น.เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	100

8. การจัดลำดับผลการสอบคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องได้คะแนนสอบในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 โดยโรงเรียนมัธยมศึกษา จะนำผลคะแนนจากการสอบคัดเลือก มาจัดเรียงลำดับคะแนนที่สูงกว่าตามลำดับ โดยหากมีคะแนนเท่ากัน ให้ถือว่าผู้มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

9. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนมัธยมศึกษา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ได้ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามข้อ 6 ภายในวันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ โรงเรียนมัธยมศึกษา โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด ตามลำดับ

10. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนมัธยมศึกษา อำเภอเมืองจัตุมะ จัหวัดขอนแก่น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 25

11. การจัดทำสัญญาจ้าง

11.1 จะทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือกครั้งแรก ในวันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 เวลา 09.00 – 10.30 น. ณ ห้องผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา จะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง โดยกำหนดระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2565 (5 เดือน) โดยใช้ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ของโรงเรียนมัธยมศึกษา เป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อจัดจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศการขึ้นบัญชี สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้

11.2 กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจัดจ้างหรือยกเลิกการจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายสมนึก เรืองสี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง
โรงเรียนมัธยมศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น

วันที่ 14 – 15 ตุลาคม พ.ศ. 2564	ประกาศรับสมัคร
วันที่ 18 -22 ตุลาคม พ.ศ. 2564	รับสมัคร (เวลา 09.00 – 15.00 น.)
วันที่ 23 ตุลาคม พ.ศ. 2564	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ณ โรงเรียนมัธยมศึกษา
วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2564	ดำเนินการสอบคัดเลือก
วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2564	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564	รายงานตัว ทำสัญญา เริ่มปฏิบัติงาน

หมายเหตุ ติดต่อ สอบถาม เพิ่มเติม โทรศัพท์ 043-289167 / 063-9695542



ประกาศโรงเรียนมัธยมศึกษา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ด้วยโรงเรียนมัธยมศึกษา ตำบลกุดเค้า อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 29/2546 เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 และคำสั่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 44/2546 เรื่องมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับ ลูกจ้างชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2546 โดยมอบอำนาจเกี่ยวกับการส่งจ้าง เลิกจ้าง การลาของ ลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษาให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน 1 อัตรา ดังนี้

1. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ชาย) จำนวน 1 อัตรา

อัตราค่าจ้าง เดือนละ 7,000 บาท

ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับ

- ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถที่รับมอบหมาย
- ดูแล รักษารถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตลอดจนอุปกรณ์และเครื่องใช้ต่างๆ ของรถตู้ให้อยู่ ในสภาพเรียบร้อย สะอาด ปลอดภัย และพร้อมใช้งานได้ตลอดเวลา
- ตรวจสอบซ่อมแซมรถยนต์ในส่วนที่บกพร่อง และอยู่ในวิสัยที่พนักงานขับรถจะสามารถ แก้ไขได้ให้เรียบร้อยอยู่เสมอ
- ดูแลเรื่อง พรบ. และการประกันรถยนต์ทุกคันร่วมกับคณะกรรมการงานยานพาหนะ

2. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

2.1 คุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. 2547

- (1) สัญชาติไทย
- (2) มีอายุ 28 ปีขึ้นไป
- (3) วุฒิกการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) หรือเทียบเท่า
- (4) ขายผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว
- (5) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต

พินเพื่อนไม่สมประกอบ

(6) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี จนเป็นที่รังเกียจของสังคม

2.2 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และยังใช้งานได้อยู่จนถึงปัจจุบันและมีประสบการณ์ในการขับรถยนต์ไม่น้อยกว่า 2 ปี หากมีใบขับขี่ประเภทที่ 2 (รถบัส,รถบรรทุก) จะรับการพิจารณาพิเศษ

- (2) มีความประพฤติดี เรียบร้อย อดทน ใฝ่ศึกษาพัฒนาความรู้ความสามารถ
- (3) สามารถทำงานได้ตามระยะเวลาในการจ้าง
- (4) ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาจิม หรือติดยาเสพติดใดๆ

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โรงเรียนมัธยมศึกษา ตำบลกุดเค้า อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น ระหว่างวันที่ 18 - 22 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.00 – 13.00 น.

3.2 เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- (1) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 × 1.5 นิ้ว โดยถ่ายไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันที่เปิดรับสมัครวันสุดท้าย) และถ่ายครั้งเดียวกัน จำนวน 3 รูป
- (2) สำเนาปริญญาบัตรหรือระเบียบผลการเรียน จำนวน 1 ฉบับ (ถ้ามี)
- (3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวนอย่างละ 1 ฉบับ
- (4) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ กรณี ชื่อ - นามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล อย่างละ 1 ฉบับ

ทั้งนี้ ใบสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย และหากเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรและอยู่ในลำดับที่ ที่ จะได้รับการทำสัญญาจ้าง ในวันทำสัญญาจริงต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าต้องไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. 2549 มาขึ้นด้วย

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

โรงเรียนมัธยมศึกษา จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน ตำแหน่งยามรักษาความปลอดภัย ในวันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2564 ณ ห้องกลุ่มงานบริหารงาน และงบประมาณ โรงเรียนมัธยมศึกษา ตำบลกุดเค้า อำเภอเมืองจัตวา จังหวัดขอนแก่น

5. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ รวมคะแนน 100 คะแนน ดังนี้

วัน - เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนน
วันที่ 25 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.30 น. เป็นต้นไป	- ด้านความเหมาะสมกับตำแหน่ง (บุคลิกภาพ วิสัยทัศน์ต่อวิชาชีพ และประสบการณ์ในการทำงาน)	100
รวม		100

6. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนการประเมินสมรรถนะสูงสุด

7. ระเบียบและวิธีการปฏิบัติในการสอบของผู้เข้าแข่งขัน

เพื่อให้การดำเนินการสอบบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนตำแหน่งยามรักษาความปลอดภัย โรงเรียนมัธยมศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามลักษณะการคัดเลือกแบบคุณธรรม จึงกำหนดระเบียบ และวิธีการปฏิบัติในการสอบของผู้เข้าสอบดังนี้

7.1 ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายเรียบร้อยตามประเพณีนิยมที่ยอมรับกันทั่วไป สุภาพบุรุษสวมเสื้อคอปก และกางเกงโดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมถุงเท้าและรองเท้านุ่มส้น

7.2 ผู้เข้าสอบต้องประพฤติตนเป็นสุภาพชน ไม่สูบบุหรี่หรือกระทำการอื่นใดอันเป็นการรบกวนผู้อื่น ขณะอยู่ในห้องสอบหรือดำเนินการสอบ

7.3 เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่จะต้องทราบวัน เวลา สถานที่สอบ

8. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

โรงเรียนมัธยมศึกษา จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ โรงเรียนมัธยมศึกษา
ตำบลกุดเค้า อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เวลา 09.00 น.

ประกาศ ณ วันที่ 14 เดือนตุลาคม พ.ศ. 2564



(นายสมนึก เรืองถ้อย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนมัธยมศึกษา